

GIOCO DI RUOLO

DESCRIZIONE DEI RUOLI

Top Toys (Stati Uniti)

Siete un gruppo di dirigenti della T.T, azienda leader nella produzione di giocattoli. Decidete di dare in subappalto la produzione ad industrie in Asia dove il costo del lavoro è più basso. I vostri fornitori dagli anni '60 ad oggi hanno chiuso le fabbriche che avevano in Corea e a Taiwan per aprirne altre in Cina, Thailandia e Indonesia dove la manodopera costa ancora di meno. Voi come azienda, per tagliare i costi di magazzino, solitamente fate ordinazioni poco prima che le scorte finiscano, poi, se i prodotti hanno successo, ne ordinate di altri. I vostri fornitori si fanno una concorrenza spietata e accettano qualsiasi condizione di lavoro: voi dettate le scadenze e potete richiedere che la merce sia pronta nel giro di una settimana.

Alcune organizzazioni internazionali denunciano che nelle fabbriche dei vostri fornitori vengono violati i diritti dei lavoratori:

- presenza femminile che lavora senza sosta 7 giorni su 7;
- sanzioni pesanti se non produce quanto richiesto nel tempo richiesto;
- vengono utilizzate sostanze chimiche dannose senza protezioni.

Nel 1993 due terribili incendi (188 morti, 500 disabili) in una fabbrica di giocattoli thailandese e in una cinese hanno inasprito le proteste. Ora i vostri fornitori vi chiedono queste condizioni:

- non assumere lavoro minorile
- non forzare i lavoratori a lavorare oltre l'orario stabilito
- obbedire alle leggi in materia di sicurezza sul lavoro e salute

Governo cinese

E' in atto una modernizzazione dell'economia della Cina. Nonostante il tasso di crescita economica sia cresciuto, il 25% della popolazione vive al di sotto della soglia di povertà. La strategia economica cinese prevede:

- apertura agli investimenti esteri
- creazione di posti di lavoro per contadini disoccupati o di aziende statali in fallimento (la Top Toys impiega un milione e trecento mila lavoratori)
- acquisizione di competenze dall'estero che permettono alla Cina di competere con Usa ed Europa
- pagamento dei progetti di infrastrutture (strade, ferrovie, telecomunicazioni) ed importazione di macchinari tecnologici grazie all'aumento di valuta estera.

Gli investimenti esteri sono mobili, perché si cercano sempre aree nuove dove il costo del lavoro sia più basso. Molte multinazionali hanno già spostato la loro produzione dalla costa cinese, dove i salari sono più alti, verso le zone interne rurali. La richiesta di salari più alti potrebbe preoccupare gli investitori stranieri e quindi avete deciso di allontanare i lavoratori in procinto di fondare dei sindacati indipendenti. Alcune organizzazioni internazionali criticano le dure condizioni di lavoro a cui sono sottoposti i lavoratori delle imprese multinazionali; in particolare le accuse includono la mancanza di norme di sicurezza, l'uso di sostanze chimiche molto dannose per la salute dei lavoratori, stipendi al di sotto del minimo legale e lavoro forzato.

Secondo voi le nuove leggi in materia di diritto del lavoro sono sufficienti a proteggere i diritti dei lavoratori. Tali leggi prevedono: 44 ore di lavoro settimanale, una paga minima che si aggira intorno ai 70 euro, assistenza medica, permessi per maternità ecc.

Proprietari della fabbrica cinese

Siete i dirigenti di un'industria manifatturiera di giocattoli che si trova in Cina. La vostra multinazionale vi fornisce i modelli, le istruzioni e le scadenze di consegna. Data la competizione molto forte per le affiliazioni commerciali, le multinazionali possono richiedere costi di produzione minori, spingendovi a tagliare non solo i costi dei salari ma anche le spese per garantire sicurezza, ventilazione e illuminazione dell'ambiente di lavoro. Inoltre, per tagliare i costi di magazzino ordinano solo quando le scorte stanno per finire, e per i nuovi modelli da lanciare sul mercato fanno solo piccole ordinazioni. Se questi ultimi si dimostrano di successo ne richiedono grosse quantità in poco tempo. Questo significa produzione flessibile, ma per voi vuol anche dire pretendere che i vostri operai lavorino di gran lunga oltre gli orari stabiliti dalla legge ed impiegare personale solo per un periodo di tempo limitato. E' vantaggioso per voi assumere soprattutto donne o comunque persone svantaggiate e poco istruite emigrate dai villaggi, poco consapevoli dei loro diritti e più facilmente controllabili perché bisognosi di lavoro. Siccome le ispezioni del governo sono rare potete permettervi di non rispettare la legge in materia di lavoro: i vostri operai sono severamente puniti se decidono di fondare un sindacato indipendente, se parlano mentre lavorano, o se non rispettano le scadenze.

Operai della fabbrica di giocattoli

Siete un gruppo di operaie che lavorano per una fabbrica nella provincia cinese. Producete giocattoli per gli Stati Uniti e per l'Europa. Il 90% dei lavoratori sono donne di età compresa tra i 19 e i 25 anni. Lavorate 12 ore al giorno, sei giorni alla settimana, e siete costrette a lavorare di più in prossimità delle scadenze per la consegna della merce. Non sapete come vengono calcolate le vostre paghe; sapete che vi viene trattenuto un po' di denaro per il cibo e l'alloggio, ciò che rimane lo spedite ai vostri parenti a casa. La maggior parte di voi proviene da piccoli villaggi rurali dove ci sono scarse opportunità di lavoro. La fabbrica è buia, rumorosa, piena di polvere e pericolosa perché i macchinari non vengono controllati e nessuno cura la formazione/addestramento al loro utilizzo perciò frequentemente qualcuno di voi si fa male o addirittura perde un dito. Quando fa caldo le esalazioni del fumo e della colla sono insopportabili. Non potete assentarvi se state male e le donne incinte vengono licenziate. Dal momento che il sindacato del governo cinese non fa nulla, avete deciso di fare come altri lavoratori, e di scioperare per chiedere condizioni di lavoro dignitose. Vi è giunta voce che i giocattoli che producete nei negozi europei e statunitensi costano come un vostro stipendio mensile. Vorreste una maggior retribuzione e condizioni di lavoro migliori, non avendo più fiducia nel sindacato del governo aspirate ad uno indipendente.

Fondazione Internazionale per la Finanza Etica (Fifa)

Siete i membri di un'organizzazione internazionale che lavora con i sindacati, le organizzazioni non governative e le imprese, per sviluppare efficaci codici di condotta che possano garantire i diritti dei lavoratori nei paesi in via di sviluppo dove operano le multinazionali. Molte multinazionali hanno spostato la loro produzione dalla costa cinese, dove i salari sono più alti, verso le zone interne rurali, ma nonostante il tasso di crescita economica sia cresciuto, il 25% della popolazione vive al di sotto della soglia di povertà. Alcune organizzazioni internazionali criticano le dure condizioni di lavoro a cui sono sottoposti i lavoratori delle imprese multinazionali; in particolare le accuse includono la mancanza di norme di sicurezza, l'uso di sostanze chimiche molto dannose per la salute dei lavoratori, stipendi al di sotto del minimo legale e lavoro forzato. Il governo cinese d'altra parte sta cercando di modernizzare l'economia: la strategia è creare posti di lavoro, rendere il Paese sempre più competitivo, aumentare la valuta estera per pagare i progetti di infrastrutture (strade, ferrovie, telecomunicazioni ecc). Vi viene chiesto di mediare una disputa tra i

lavoratori di una fabbrica di giocattoli e i suoi dirigenti, con la presenza anche di rappresentanti della multinazionale a cui la fabbrica appartiene e di alcuni membri del governo cinese.

Il vostro compito è di:

-capire perché gli operai sono in sciopero

-consigliare come risolvere la crisi

Preparate delle domande da porre a tutti i presenti per scoprire la verità.

Preparate delle proposte che potrebbero soddisfare tutte le parti coinvolte.

Tratto da La Carta della Terra